|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **IDENTIFICACIÓN DEL CARGO** | | | |
| Nivel Jerárquico: | Directivo | | |
| Denominación del Empleo: | SUBDIRECTOR GENERAL | | |
| **Código:** | 0040 | | |
| **Grado:** | 17 | | |
| **No. De Cargos** | Tres (3) | | |
| **Naturaleza del Empleo:** | De Libre Nombramiento y Remoción | | |
| **Dependencia:** | SUBDIRECCION TÉCNICA | | |
| **Cargo del Jefe Inmediato:** | Director General | | |
| 1. **ÁREA FUNCIONAL** | | | |
| **SUBDIRECCIÓN TÉCNICA** | | | |
| 1. **PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO** | | | |
| Dirigir la estructuración y seguimiento de proyectos de desarrollo sostenible y obras de infraestructura cuya realización sea necesaria para la defensa, protección y la descontaminación del medio ambiente y los recursos naturales renovables propendiendo por el cumplimiento de la misión institucional. | | | |
| **DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES** | | | |
| 1. Apoyar al área de Planeación en la preparación técnica y de ingeniería de detalle de los proyectos formularlos y asesorar a los entes territoriales en el área de su jurisdicción, de manera que se asegure de manera coherente e idónea las fases de reinversión. inversión y seguimiento de los proyectos, que incluyen diseño, evaluación de proyectos, preparación de los pliegos de condiciones y otros necesarios para cumplir con los requerimientos de las entidades financiadoras y lineamientos de Corpamag y cuyo objeto sea la defensa y protección del medio ambiente y los recursos naturales renovables, además de la gestión el riesgo.  2. Promover y apoyar técnica y científicamente los estudios e investigaciones en materia del medio ambiente y recursos naturales renovables.  3 Coordinar y supervisar la ejecución de obras e interventoría de los proyectos derivados del Plan de Acción Corporativo Ambiental.  4. Proponer los criterios generales para determinar las condiciones dentro de las que debe desarrollarse las actividades y obras, por parte de la Corporación, para cumplir las políticas nacionales, territoriales de conservación del medio ambiente y los recursos naturales  5. Apoyar y asesorar técnicamente a las entidades territoriales en todo lo relacionado con obras de protección, control de inundaciones, obras de reducción de riesgos naturales y asesorarlos en los procesos de evaluación y seguimiento que requieren los proyectos regionales.  6. Asesorar a las demás áreas de la Corporación en la revisión y viabilización de los estudios técnicos presentados por las entidades territoriales y por sectores productivos asentados en el departamento.  7. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo. | | | |
| 1. **CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES** | | | |
| 1. Constitución Política Colombia 1991. 2. Normatividad Ambiental Vigente 3. Administración de los Recursos Naturales y del Ambiente 4. Gestión Integral de Proyectos 5. Contratación Estatal 6. Sistema Integrado de Gestión 7. Plan Nacional de Desarrollo | | | |
| 1. **REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA CON EQUIVALENCIAS** | | | |
| ESTUDIOS: | | | **EXPERIENCIA** |
| Título Profesional en la disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines.  Título de postgrado en la modalidad de especialización en el área relacionada con las funciones del cargo.    Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. | | | Cincuenta y Dos (52) meses de experiencia profesional relacionada. |
| **ALTERNATIVA** | | | |
| EXPERIENCIA: | | | **EQUIVALENCIAS:** |
| Título Profesional en la disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines.  Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. | | Setenta y seis (76) meses de experiencia profesional relacionada. | |
| 1. **COMPETENCIAS LABORALES** | | | |
| COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS: | | | **COMPORTAMENTALES SEGÚN SU NIVEL JERÁRQUICO (Directivo):** |
| * Aprendizaje continuo * Orientación a resultados * Orientación al usuario y al ciudadano * Compromiso con la organización * Trabajo en equipo * Adaptación al cambio | | | * Visión estratégica * Liderazgo efectivo * Planeación * Toma de decisiones * Gestión del desarrollo de las personas * Pensamiento sistemático * Resolución de conflictos |